**Formulario CHECK LIST**

**Verificación de una Buena Práctica**

Marcar la opción que responda a cada postulado, considerando las escalas siguientes: Cumple - No cumple - Cumple un poco.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Postulado de Ponderación** | **Cumple** | **No cumple** | **Cumple un poco** |
| 1 | Hace referencia a una acción cuyos hechos sean evidenciables, no bastan las intenciones de la acción. |  |  |  |
| 2 | Conlleva una visión prospectiva de la realidad institucional, abierta al cambio y a la innovación en un contexto específico.  |  |  |  |
| 3 | Se manifiesta por una necesidad que ha sido identificada mediante la evaluación de cierta característica en una población definida y que requiere de la modificación y mejora que apunta a un objetivo definido, pertinente y realista.  |  |  |  |
| 4 | Introduce nuevos elementos o mejoras a la acción existente con el objetivo de perfeccionar su funcionamiento interno y su relación con el entorno (innovar).  |  |  |  |
| 5 | Está fundamentada en un modelo lógico y conjunto de pasos ordenados racionalmente y diferenciados entre sí. |  |  |  |
| 6 | Se apoya en el desarrollo de estrategias basadas en la evidencia (teóricas o de experiencias), que pueden ser tanto externas como originarias de la propia institución. |  |  |  |
| 7 | Está bien documentada, con toda la información de fácil acceso y en formato reutilizable que permita la transferencia y aplicación en otras instituciones. |  |  |  |
| 8 | Tiene que ser efectiva, mostrar que con su aplicación se consigue un impacto positivo y observable en un contexto determinado. |  |  |  |
| 9 | Responde al principio de eficacia, eficiencia, sostenibilidad, flexibilidad, participativa y la diversidad, garantizando la calidad en la práctica.  |  |  |  |
| 10 | Destaca los recursos humanos especializados y claramente definidos en el proceso. |  |  |  |
| 11 | Se dispone de un sistema de seguimiento a los resultados, con indicadores de cumplimiento y mecanismos de retroalimentación y mejora. |  |  |  |
| 12 | Tiene definido un procedimiento para su implementación de manera práctica. |  |  |  |
| 13 | Se realiza apegada a los principios éticos previamente establecidos en la misión, visión y valores de la institución.  |  |  |  |
|  | **Total** | 0 | 0 | 0 |